

CHI SIAMO

L'Associazione Nazionale fra lavoratori Mutilati e Invalidi del Lavoro ha creato l'**Agenzia Pilota di Mediazione Sociale**, che propone un innovativo pacchetto di servizi per accompagnare le imprese negli adempimenti di legge (L. 68/99) e nella gestione delle disabilità in azienda attraverso una presa in carico a 360°.

In particolare offre:

Servizi di inserimento lavorativo di categorie protette

Servizi di sostegno al mantenimento del posto di lavoro

Servizi di promozione della Responsabilità Sociale d'Impresa

PER MAGGIORI INFORMAZIONI

Isa Manfrini

mi.manfrini@irfa.anmil.it

Paola Maffeis

mi.maffeis@irfa.anmil.it

CONTATTI

Email: adlmilano@anmil.it

PEC: adlmilano@legalmail.it

Telefono: 0266809509

Fax: 0236593235

Web: www.agenzia lavoro.org

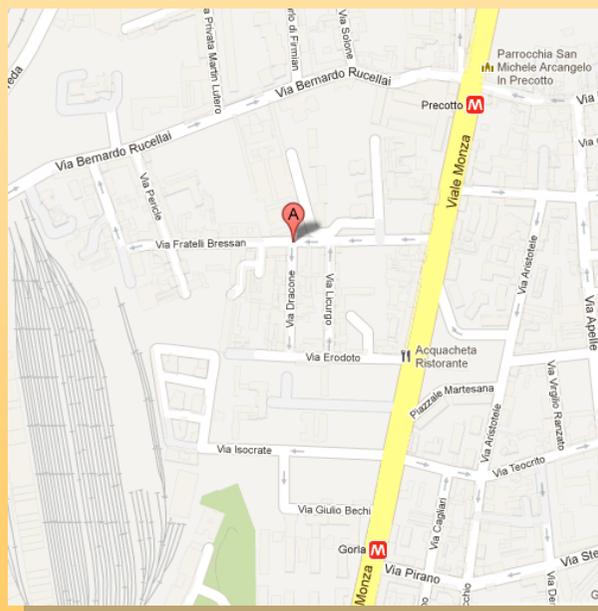
COME RAGGIUNGERCI

Agenzia Pilota di Mediazione Sociale

ANMIL Onlus

Via Fratelli Bressan, 21—20126 Milano

MM1 Precotto, Tram 7



ANMIL onlus

Sportello per le Aziende





SERVIZI DI INSERIMENTO LAVORATIVO DI CATEGORIE PROTETTE

AVVIO DI TIROCINI di orientamento e formazione, finalizzati e non all'assunzione, supportati da personale altamente qualificato.

SELEZIONE DEL PERSONALE appartenente alle categorie protette, per individuare il lavoratore più adatto alla mansione richiesta.

CONSULENZA AMMINISTRATIVA per l'espletamento delle pratiche e l'attivazione di agevolazioni e incentivi.

CONVENZIONE EX ART.14, uno strumento che consente alle aziende di assolvere agli obblighi previsti dalla L. 68/99, favorendo l'inserimento lavorativo in contesti protetti.

SERVIZI DI SOSTEGNO AL MANTENIMENTO DEL POSTO DI LAVORO

TUTORING, percorsi di affiancamento al lavoratore disabile in azienda gestiti da personale esperto.

ANALISI DELLE MANSIONI dei lavoratori con disabilità, un approccio alla riorganizzazione dei processi finalizzato all'individuazione di posizioni di lavoro per persone con disabilità.

CORSI DI FORMAZIONE per la riqualificazione delle risorse professionali.

CORSI DI SICUREZZA generica e specifica per le persone disabili che le aziende intendono assumere.

DISABILITY MANAGEMENT, incontri informativi per adeguare le strategie aziendali alle necessità dei lavoratori disabili.

SERVIZI DI PROMOZIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA

TIROCINI OSSERVATIVI per avvicinare le persone disabili più fragili ai contesti lavorativi.

OSSERVATORIO AZIENDALE per il Disability Management, un gruppo di lavoro che ha l'obiettivo di attivare interventi per la risoluzione delle criticità legate alla disabilità.

CERTIFICAZIONE DI BUONE PRASSI per le aziende, il riconoscimento di uno stato di eccellenza delle politiche interne a favore dell'integrazione delle persone disabili.